

М.В.Кларин

Конфиденциальный коучинг

Примеры ситуаций

Ситуации осложнённого взаимодействия: примеры

Ген.директор производственного
холдинга – прокурор региона

Мэр города – региональные
власти

Акционеры: проблемы
планов на будущее

Первое лицо – топ-команда

Особенности работы

1. Консультант не выясняет лишних деталей и подробностей
2. Работа включает 2 основных фазы: а. Диагностика ситуации, б. Работа на изменение
 - Изменения требуют серьёзной внутренней отдачи от Заказчика
3. Исключается односторонний выигрыш за счёт ущемления интересов кого-либо из вовлечённых сторон.
 - Устойчивым считается только сбалансированный результат
 - Как следствие, прорабатываются встречные движения во взаимодействии «Заказчик – окружение»

1. Консультант говорит только правду даже если она может восприниматься болезненно
2. В поле зрения могут появиться неожиданные для Заказчика фигуры
3. Как в работе экстрасенса, учитывается энергетическое поле Заказчика, необходимо его присутствие, - возможно, скрытое (на этом сходство с работой экстрасенса заканчивается)

Плюсы и минусы

Плюсы

1. Решения/действия продумываются вместо того, чтобы принять решение «навскидку»
2. Коуч-консультант используется как интеллектуальный спарринг-партнёр
3. Работа с коучем обостряет внимание к собственным мыслям-действиям.

Минусы

1. Тратится собственное время Заказчика на обдумывание и обсуждение решений
2. Коуч-консультант не поддакивает, а задаёт критическое отношение к самому себе, отвечать на непривычные вопросы.
3. Нужно «инвестировать» внимание и внутренние усилия Заказчика

Кларин Михаил Владимирович

координаты для связи

+7 925 505 09 94

+7 495 505 09 94

consult@klarin.ru